Утверждаю:
Директор ГБПОУ КРК «Интеграл»
_____В.В. Ерин
« 12 » января 2026 г.

ПЛАН РАБОТЫ ПО ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
в рамках региональной инновационной площадки «Электронное портфолио как средство оценки профессиональных и надпрофессиональных качеств, характеризующих готовность обучающихся к трудовой деятельности в соответствии с требованиями работодателей на региональном рынке труда» на 2026 год

№ п/п	Задачи	Плановые мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки	Ожидаемый научно-методический и практический результат
1	2	3	4	5	6
2 этап – реализующий (январь– июнь 2026г.)					
1.	Создание и внедрение модели электронного портфолио, позволяющей оценить профессиональные и надпрофессиональные качества обучающихся, значимые для трудовой деятельности в рамках профессии/ специальности на региональном рынке труда	Апробация модели электронного портфолио: -оформление пакета документов для участия в апробации; -проведение квалификационных испытаний на предмет оценивания профессиональных и надпрофессиональных компетенций; - формирование электронного портфолио и размещение его на Интернет-ресурсах	Начальник ИМО, педагог дополнительного образования, методист, программист, преподаватели	январь-декабрь	Модель оценивания обучающихся ПОУ на предмет владения профессиональными и надпрофессиональными качествами, характеризующими готовность обучающихся к трудовой деятельности в соответствии с требованиями работодателей на региональном рынке труда.
2.	Создание инфраструктуры, обеспечивающую открытость индивидуальных достижений обучающих-	Актуализация КОМов на сайте для организации квалификационных испытаний обучающихся в режиме онлайн	Начальник ИМО, педагог дополнительного образования, методист, программист, преподаватели	январь	Актулизированные КОМы
		Регистрация обучающихся и		в течение	Личный кабинет обучающегося

	ся ПОО и способствующую демонстрации сформированности профессиональных и надпрофессиональных компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций в рамках профессии/ специальности Способствование повышению уровня конкурентоспособности и мобильности выпускников ПОО на региональном рынке труда	размещение индивидуальных достижений на Интернет-контентах		года	
		Создание банка электронных портфолио		в течение года	Банк электронного портфолио индивиуальных достижений обучающихся
		Организация информационно-технической поддержки квалификационных испытаний		в течение года	Информационный ресурс достижений обучающихся, демонстрирующий их готовность к профессиональной деятельности.
3.	Ориентирование обучающихся ПОО на готовность к постоянному профессиональному росту, планированию карьеры и быстрой адаптации к возможным изменениям на рынке труда	Проведение исследований (опросов/анкетирований) с обучающимися	Начальник ИМО, педагог дополнительного образования, методист, программист.	в течение года	Сборники по итогам проведения исследований.
4.	Распространить инновационный опыт в профессиональном образовательном сообществе	Проведение мепроприятий научно-методического, научно-практического и инструктивно-просветительского характера	Начальник ИМО, педагог дополнительного образования, методист, программист, преподаватели	в течение года	Мероприятия научно-методического, научно-практического и инструктивно-просветительского характера в ходе реализации программы (конференции, семинары, совещания, фокус-группы)
		Подготовка отчетов о реализации инновационной программы		июль-август	Отчеты по итогам реализации инновационной программы
		Участие в конференциях,		в течение	Публикации об опыте реализации